

14-80
АКАДЕМИЯ НАУК СССР
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ИНСТИТУТ ВОСТОКОВЕДЕНИЯ

На правах рукописи

МОРОЗОВ Дмитрий Владимирович

УДК /823.33:301.188.2/(540)"1980/:

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОЛЕ-
ТАРИАТА, РОЛЬ ТРАДИЦИОННЫХ И НОВЫХ СОЦИАЛЬНО-
КЛАССОВЫХ СВЯЗЕЙ В РАБОЧЕМ ДВИЖЕНИИ СОВРЕМЕННОЙ
ИНДИИ. (ТЕКСТИЛЬЩИКИ ШТАТА ТАМИЛНАДУ В 80-х ГОДАХ)

Специальность: 07.00.04 - история коммунистического
и рабочего движения и национально-освободительных движений

А в т о р е ф е р а т
диссертации на соискание ученой степени
кандидата исторических наук

Москва 1986

Работа выполнена в Институте
востоковедения АН СССР

- Научный руководитель - кандидат исторических наук
Э.Н.Комаров
- Официальные оппоненты:
- доктор экономических наук
Л.А.Фридман
 - кандидат исторических наук
А.А.Празгаускас
- Ведущая организация - Институт международного рабочего
движения АН СССР

Защита диссертации состоится "12" мая 1986 г.
в ___ часов на заседании Специализированного совета
Д.003.01.02 по историческим наукам Института востоковедения
АН СССР, по адресу: ул.Жданова, 12.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Института
востоковедения АН СССР.

Автореферат разослан "6" мая 1986 г.

Ученый секретарь Специализированного
совета Института востоковедения
АН СССР
кандидат исторических наук -


Б.Г.Сейфранян

© ИНСТИТУТ ВОСТОКОВЕДЕНИЯ АН СССР, 1986

Актуальность темы. Республика Индия выделяется среди развивающихся стран величиной территории, численностью населения и относительно рано начавшимся (еще в XIX веке) развитием промышленности и буржуазных отношений. Перспективы общественного развития и политической борьбы в этой стране невозможно определить без учета специфики формирования ее рабочего класса и рабочего движения, которое играет весьма важную роль в политической жизни.

Хотя основные черты положения индийского рабочего класса определяются одними и теми же закономерностями, количественные показатели условий труда и быта в отдельных районах страны весьма существенно различались и различаются, в различных штатах имеет свою специфику и рабочее движение. Исследование этого круга проблем чрезвычайно актуально, так как за последние десять лет в социально-экономическом положении пролетариата произошли определенные изменения, изменялась и политическая ситуация в стране. В то же время, большинство работ советских и зарубежных ученых по этим проблемам содержат главным образом данные, относящиеся к 60-70-м годам нашего века, причем за географические рамки этих работ часто выпадают южноиндийские штаты.

Цель и задачи. На примере рабочих текстильных фабрик автор пытался исследовать особенности процесса формирования современного рабочего класса в штате Тамилнаду. Поставлена также цель проследить некоторые закономерности взаимодействия элементов традиционного сознания и прогрессивной идеологии, базирующегося на изменении экономических условий жизни рабочих и политической культуры тамильского общества. Сделана также попытка наметить перспективы сдвигов в социальной психологии фабричных рабочих и проследить их влияние на развитие профсоюзного движения в Тамилнаду.

Хронологические рамки исследования включают период с конца 70-х годов до первой половины 80-х.

Общеметодологической основой диссертации послужили труды основоположников марксизма-ленинизма, документы и материалы КПСС и международного рабочего движения. Особое значение для автора диссертации имели работы К.Маркса и Ф.Энгельса "Капитал", "Положение рабочего класса в Англии", "Система наемного труда", "Манифест коммунистической партии". В этих трудах разработана методология изучения условий жизни пролетариата, особенностей процесса формирования его классового самосознания.

Анализу влияния социально-экономических условий на классовое сознание пролетариата, выработке стратегии коммунистической партии посвящены многие произведения В.И.Ленина, такие как: "Что делать?", "Детская болезнь "левизны" в коммунизме", "Развитие капитализма в России", "Новый фабричный закон", "Самодержавие и пролетариат", "Обнищание в капиталистическом обществе", "О профессиональных союзах".

Важный вклад в изучение процесса формирования социально-классовой структуры Индии в условиях многоукладной экономики внесли работы советских ученых Л.А.Гордона, М.И.Егоровой, А.Н.Колонтаева, Г.Г.Котовского, Э.Н.Комарова, А.А.Куценкова, А.И.Левковского, А.М.Мельникова, В.И.Павлова, Л.И.Райснера, Л.В.Шапошниковой, Г.К.Широкова.

В их монографиях и статьях рассматриваются как наиболее общие вопросы, касающиеся социально-экономического положения рабочего класса, его политической истории и формирования классового сознания, так и конкретные примеры положения рабочих и профсоюзного движения в различных штатах Индии.

Можно считать общепринятым в советском востоковедении, что классовую зрелость пролетариата, его социальные границы можно определить только через систему взаимосвязанных показателей. Л.А.Фридман и Л.А.Гордон разработали модель влияния экономической и социальной структуры развивающихся стран на классовую природу пролетариата и примыкающих к нему групп. А.В.Гудыменко, М.И.Егорова, А.А.Куценков рассматривают эту проблему на трех уровнях: социально-экономическом, социально-психологическом и политико-идеологическом. Дискуссионным

остается пока вопрос о степени зрелости пролетариата Востока, о том какие факторы относятся к общим закономерностям формирования пролетариата развивающихся стран, а какие характерны только для отдельных стран, или даже для одного этнонационального отряда рабочих, складывающегося в рамках отдельных районов Индии. Л.А.Фридман и С.В.Воронин считают, что сейчас в ряде стран Востока появился слой рабочих, которые по ряду социально-экономических показателей "сближаются" с пролетариатом промышленно развитых стран. С их точки зрения в развивающихся странах преобладающей является тенденция к классовой консолидации пролетариата, во всяком случае в социально-экономическом аспекте. М.И.Егорова в своих исследованиях делает больший акцент на оценке специфики наиболее устойчивых субъективных качеств индийского пролетариата - его образа жизни, обычаев, общей культуры. Данный подход позволяет выявить серьезное влияние традиционализма на процесс формирования рабочего класса. Специфика историко-культурных особенностей становления рабочего класса Индии, особенности его миропонимания оказывают большое влияние на классовую консолидацию пролетариата, на развитие рабочего движения. С точки зрения автора диссертации этот факт подчеркивает важность проведения конкретных исследований условий формирования рабочего класса в различных районах Индии. При этом однако необходимо добиваться, чтоб за выявлением тех или иных специфических черт, присущих различным отрядам рабочего класса и особенностей рабочего движения не терялось представление о подчиненности этой специфики более общим объективным законам классовообразования и классовой борьбы.

В советской индологии уже накоплен определенный опыт изучения особенностей формирования и социально-экономического положения отдельных отрядов рабочего класса в различных штатах Индии. Л.А.Гордон проанализировал специфику становления промышленного пролетариата Индии на примере рабочего класса Бомбея, Э.Н.Комаров подробно исследовал структуру и положение пролетариата Западной Бенгалии.

Вопросы истории и современной политической жизни Тамилнаду нашли свое отражение в работах Л.Б.Алаева, Ю.Е.Биркова,

Л.А.Гендина, Г.Г.Котовского, Л.В.Шапошниковой. Но специальных работ, посвященных исследованию вопросов формирования рабочего класса и особенностям рабочего движения Тамилнаду в советской научной литературе еще не было.

Некоторые проблемы рабочего движения Индии исследовались в книгах и статьях западноевропейских и индийских ученых. Они часто содержат интересные результаты социологических обследований, опросов общественного мнения. С этой точки зрения особенно выделяются книги М.Холмстрема, Р.Стагнер, В.Фарм, Д.Сингха, К.С.Шармы, В.Шармы, В.А.Рамасвами.

В качестве основных источников статистического и фактического материала при подготовке диссертации были использованы всеобщие переписи населения Индии 1961 г., 1971 г., а также некоторые данные переписи 1981 г.; статистические справочники общеиндийские статистические ежегодники, официальными учреждениями и частными агентствами. Важными источниками послужили официальные документы различных политических партий Индии, резолюции их съездов и конференций. Автор также широко использовал общеиндийскую прессу и газеты, выходящие в Тамилнаду как на английском языке, так и на тамили.

Во время пребывания в Индии в 1980-1981 годах автор получил возможность провести самостоятельное обследование ряда текстильных фабрик Тамилнаду и опросить по специально разработанной для этого схеме 100 рабочих. Подобный сбор "полевого" материала в советской индологии проводился впервые. Нашим опросом было охвачено 60 рабочих трех текстильных фабрик частного сектора в Мадуре; "Мадур коатс", "Минакши милз", "Ситалакшми милз": 20 рабочих государственной текстильной фабрики "Панкаджа" в Коямпуттуре и 20 рабочих старейшей текстильной фабрики Мадраса "Букингэм энд Каратик милз", которая тогда была еще частной, но с 1981 г. передана под государственное управление.

Отбор рабочих производился на основе случайной выборки. Вместе с тем автор беседовал с правительственными чиновниками, менеджерами фабрик, а также руководителями ряда профсоюзных объединений. Выборка составила около 100 человек. Помим

мо этого автор стремился дополнить полученную информацию прямыми наблюдениями (по определенной программе) за социальным поведением интервьюируемых, а также проверять полученные ответы при повторных встречах и в ходе дополнительных интервью. Несмотря на относительную малочисленность выборки и ограниченность круга задаваемых вопросов, (что объясняется сложностью проведения таких исследований в Индии), полученные данные, дополненные результатами исследований зарубежных ученых, могут быть использованы для выявления характерных черт и некоторых особенностей социальной психологии пролетариата Тамилнаду.

Научная новизна диссертации заключается, прежде всего в том, что это первое в советской и зарубежной литературе комплексное исследование проблем формирования, социально-экономического положения, особенностей социальной психологии рабочих текстильных фабрик Тамилнаду, а также специфики профсоюзного движения в этом штате. В работе впервые сделана попытка выяснить механизм влияния социально-экономического положения рабочих и некоторых субъективных факторов (традиций, социального окружения) на их политическую активность и выбор того или иного профсоюзного объединения. Данные для анализа получены в результате обследования, проведенного автором в Тамилнаду.

В результате работы над диссертацией соискателем получены следующие конкретные научные результаты:

- выявлены особенности формирования рабочего класса Тамилнаду;
- охарактеризованы сдвиги в его материальном положении и общеобразовательном уровне, влияющие на уровень классовой сознательности и степень политической активности;
- на конкретных примерах прослежены особенности взаимодействия элементов традиционного сознания и новых ценностных ориентиров, появившихся в результате распространения в рабочей среде прогрессивной идеологии и сдвигов в политической культуре тамильского общества;
- установлено, что своеобразие традиционного образа жизни тамиллов воздействует на особенности классовой консолида-

ции рабочих и оказывает значительное влияние на масштабы, формы и характер профсоюзного движения в штате;

- рассмотрены пути борьбы различных политических партий за лидерство среди отдельных слоев фабричного текстильного пролетариата; сделана попытка выяснить механизм влияния социально-экономического положения и особенностей мировоззрения рабочих на их политическую ориентацию.

Практическая ценность данной работы заключается в том, что ее материалы и выводы дают возможность лучше понять специфику формирования тамильского рабочего класса, и на этой основе выявить особенности рабочего движения в штате.

Апробация работы. Диссертация обсуждена и рекомендована к защите на заседании отдела Индии и Южной Азии ИВ АН СССР в феврале 1986 года.

Структура и содержание диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и библиографии, охватывающей 280 наименований.

Введение содержит обоснование темы, характеристику методологических основ исследования, обзор источников и литературы, использованных автором.

Первая часть работы посвящена анализу общих условий формирования фабричного пролетариата и занимаемого им положения в социальной структуре населения. На основе имеющихся статистических материалов и данных нашего обследования дается общая характеристика состава рабочих текстильных фабрик Тамилнаду в организованном секторе производства. Помимо анализа специфики территориального размещения, отраслевого, квалификационного, возрастного и полового состава, большое внимание в работе уделяется национальной и религиозно-кастовой структуре пролетариата, а также анализу его материального положения и культурного уровня. Сюда вошли разделы, характеризующие уровень и динамику зарплаты, рост безработицы, изменения в условиях труда и быта.

Несмотря на то, что в последние годы в Тамилнаду ускоренными темпами развивается машиностроение, электротехника, химическое производство, большинство наемных рабочих занято в тек-

стильной промышленности. Текстильная промышленность развивалась в Тамилнаду преимущественно в четырех индустриальных центрах. Коямпуттур концентрирует 40% фабричного хлопчатобумажного производства штата, Мадурай - 20%, Мадрас и Тирунелвели - примерно по 15%.

Основные характерные черты экономического и социального положения рабочих, занятых в фабричной промышленности, и особенно на текстильных фабриках, можно считать общими для всех городов Тамилнаду. Заработная плата унифицирована практически на всех предприятиях государственного и частного сектора крупной и средней промышленности. Хозяева крупных фирм и предприятий координируют свои действия, делят рынки сбыта, выравнивают заработную плату, чтобы предотвратить текучесть рабочей силы.

Несмотря на то, что текстильную промышленность Индии в советской историографии принято относить к традиционным отраслям этот термин весьма условен и не отражает серьезных сдвигов, произошедших в ней за последние десятилетия. Разумеется на мелких текстильных предприятиях, нанимающих двадцать-тридцать рабочих в том числе и использующих механизмы условия работы хуже чем на фабриках ставки заработной платы, - ниже, а характер взаимоотношений рабочих с хозяевами предприятий сохраняет черты традиционализма и патернализма, связан с применением наиболее грубых методов эксплуатации (подобные предприятия обследованы автором в Мадурасе). В то же время на всех пяти обследованных нами фабриках, концентрирующих более ста рабочих, условия труда и быта рабочих качественно иные. Социальное и экономическое положение рабочих характеризовалось следующими параметрами: из ста опрошенных около половины получали заработную плату выше средней (600 и более рупий), 47 человек были рабочими второго поколения, а 53 - первого; у 55 рабочих стаж был менее 20 лет, а 45 - проработали на фабрике более 20 лет; 65 опрошенных рабочих заявили, что живут в городе, а 32 - в деревне. Подавляющее большинство опрошенных (90%) заявили, что умеют читать и писать.

Как известно в индийских городах продолжают сосущество-

вать современные и традиционные виды производства, торговли и кредита. В Тамилнаду основная масса экономически активного населения остается занятой в мелкотоварном секторе, что предопределяет сохранение традиционных форм производства, духовных и социальных связей. Это важный фактор, который не только влияет на формирование заработной платы промышленных рабочих (прямой зависимости в силу специфики складывания рынка рабочей силы в современной промышленности Индии здесь нет), но и повышает "престижность" работы на фабрике. Привлекательность индустриального труда определяется тем, что оно обеспечивает более высокий уровень жизни.

В настоящее время в Индии размер месячной зарплаты в текстильной фабричной промышленности достигает в среднем 500 рупий, что почти в 2 раза повышает уровень доходов основной массы населения деревни. Этот разрыв свидетельствует, впрочем, не столько о зажиточности рабочих, сколько о полуголом, нищенском существовании обширных слоев крестьянства.

Промышленные рабочие Мадурая, Коямпуттура, Мадраса имеют оплачиваемый отпуск, выходные дни, 8-часовой рабочий день, льготное медицинское обслуживание, вечерние школы; их дети получают бесплатное начальное образование, и главное - рабочие имеют постоянное занятие, а иногда и возможность добиться приема на фабрику членов своей семьи. Без сомнения, организованному рабочему движению удалось многого добиться. Но все ускоряющийся ритм капиталистического производства постоянно выдвигает на передний план новые проблемы. Теперь пролетариат вынужден бороться против быстро возрастающей интенсификации труда, против увеличения налогообложения и повышения цен.

Важно отметить новую тенденцию связанную с тем, что многие рабочие стремятся найти дополнительный источник доходов на стороне, пытаются использовать каждую удобную возможность начать свое маленькое "дело". Это оказывается возможным только благодаря сохранению в Индии традиционных форм производства и торговли. Конечно, крохотное собственное "дело" не меняет в принципе социально-экономический статус

рабочего.

Большинство фабрик принадлежит членам "высоких" торговых и землевладельческих каст найду, четти, веллала. Основная масса рабочих - выходцы из средних и высоких каст мудальяров, найду, веллала, тхеваров, наикеров. В целом, ни брахманы (высшая каста), ни адидравиды (низшие слои в кастовой иерархии) не составляют большинства промышленных рабочих Тамилнаду, как и большинства населения.

Религиозная структура пролетариата Тамилнаду по индийским меркам весьма однородна. Подавляющее большинство рабочих - индуусы, есть мусульмане, но их немного, так как они составляют только 5,1% населения штата. В целом можно констатировать значительную национальную, религиозную и кастовую однородность текстильщиков Тамилнаду.

Вторая глава работы посвящена изучению некоторых особенностей социальной психологии рабочего класса, влиянию социально-экономического положения и традиций на его сознание. Для сбора материалов по этой проблеме был использован опрос в форме интервью.

По результатам выборочного опроса были проведены расчеты взаимосвязей между отдельными группами социально-экономических, социально-психологических и политических факторов. Расчеты проводились методом корреляционного анализа. В результате выявлен ряд существенных взаимосвязей между рассматриваемыми группами факторов.

Тамильское общество, даже по отзывам самих тамиллов, отличается особой традиционностью. И в нынешних условиях на фоне изменения социально-экономической структуры общества традиции и обычаи превращаются в серьезный тормозящий фактор на пути развития самосознания различных классов и социальных слоев Тамилнаду.

Традиции демонстрируют особую живучесть на уровне семейно-родственных отношений. На производстве и в первую очередь на фабриках, где трудятся люди различной кастовой и религиозной принадлежности практически невозможно выдержать традиционные ограничения в поведении, общении, питании.

В то же время, несмотря на тот факт, что формальная сторона традиционного общения в промышленности сходит на нет, сохранение традиционных ценностных ориентиров в пролетарской среде дает себя знать и в новых формах общественной жизни. В данном случае нас интересует политический аспект этой проблемы. Традиционный конформизм, подчинение своих действий общественному мнению, кастовая солидарность является важной чертой психологии многих индустриальных рабочих Тамилнаду, которая зачастую препятствует критической оценке действительности, росту классового сознания.

Апелляцию к традиционным ценностям широко используют в своей пропаганде региональные партии "Дравида муннетра Кажagam" и "Всеиндийская Анна Дравида муннетра Кажagam" (АИАДМК). В случае производственного конфликта на предприятии, хозяева апеллируют к своим сокастникам в рабочей среде и, благодаря этому, ни в ряде случаев удается внести раскол в ряды рабочих даже при решении вопросов, касающихся их чисто экономических интересов.

Наш опрос показал, что те кто склонен исходить из традиционных стереотипов при выборе своей профсоюзной и политической ориентации, в большинстве своем – рабочие первого поколения с низкой заработной платой и небольшим стажем работы, живущие в деревне. Даже у потомственных кадровых рабочих, вынужденных жить в деревне, рост классового самосознания несколько замедлен. Они испытывают серьезное воздействие традиций, резко ограничивающих контакты с представителями других каст, особенно на бытовом уровне, что подчас влияет на их политическую ориентацию. В то же время, потомственные кадровые рабочие, живущие в деревне, являются важным связующим звеном между пролетариатом и крестьянством и во многом способствуют проникновению прогрессивных идей в крестьянскую среду. За влияние в этой прослойке рабочих идет напряженная борьба между различными политическими партиями.

Профсоюзный центр "Хинд маздур сабха" (ХМС) связан с социалистическими партиями, "Бхаратия маздур сангх" (БМС) контролируется "Бхаратия джаната парти", Индийский национальный

конгресс профсоюзов" (ИНКП) – правящей партией Индийский национальный конгресс. В эти профсоюзы склонны вступать рабочие как первого, так и второго поколения с небольшим стажем работы, но получающие сравнительно высокую зарплату. Из 35 опрошенных рабочих, состоящих в указанных профсоюзах, 21 заявили, что религиозные и кастовые предписания не влияли на выбор их политических симпатий. Подавляющее большинство рабочих – членов профсоюзов, руководимых коммунистами, заявили, что для них традиции не имеют существенного значения.

Опрос показал, что иллюзию о возможности использовать работу на фабрике в качестве трамплина для индивидуального продвижения по социальной лестнице в ряды "среднего класса" разделяют те, у кого небольшой стаж работы, или те, кто располагает каким-либо дополнительным источником дохода, оставляющим надежду скопить деньги и заняться частным предпринимательством.

Часть фабричных рабочих, находящихся под влиянием профсоюзов, руководимых общендийскими реформистскими партиями, питает иллюзии насчет эффективности частичных реформ и компромиссного разрешения классовых противоречий. Некоторые предприниматели уделяют большое внимание устройству на фабриках общих праздников, спортивных матчей, концертов художественной самодеятельности. Это по их мнению помогает создать видимость единства рабочих и представителей администрации, которые тоже принимают активное участие в подобных мероприятиях. Обычно рабочие, которые имеют собственное "дело на стороне", менее активно участвуют в общественной деятельности, в работе профсоюзов. Во-первых, у них значительно меньше свободного времени, которое можно посвятить общественной работе, и, во-вторых, они больше ориентированы на достижение индивидуального успеха и не считают для себя необходимой профсоюзную деятельность.

Улучшение условий труда и быта рабочих, занятых в современной промышленности, с одной стороны, является основой расширения в их среде мелкобуржуазных яв иллюзий, а, с другой – при соответствующих субъективных условиях может сти-

мулировать быстрое развитие классового сознания. Рабочий с более высоким уровнем образования, занятый на фабрике лишь 8 часов в сутки, имеющий сравнительно высокую заработную плату, соответственно располагает и большими возможностями для участия в общественной жизни, для самообразования.

Повседневная жизнь доказывает, что как бы ни пытались "высокооплачиваемые" рабочие использовать "собственное дело", как бы ни оберегали мизерные доли своей зарплаты, до уровня преуспевающих представителей мелкой буржуазии им не подняться. Мучительный процесс такого убеждения на собственном опыте занимает много времени и может затруднить переход на классовые позиции значительной части молодых рабочих первого поколения. В то же время рабочие с большим производственным стажем, вся семья которых вынуждена жить на зарплату ее главы, считают, что выше категории "квалифицированного рабочего" им не подняться. Они связывают надежды на улучшение жизни с успехами профсоюзного движения, с "выколачиванием", как выразился один рабочий, уступок у администрации.

Среди тех, кто признал невозможность продвижения по социальной лестнице даже своих детей, большинство составляли потомственные рабочие с большим проф производственным стажем; они обычно признавали жизненную необходимость профсоюзной борьбы.

Понимание необходимости классовой солидарности чаще всего возникает в наиболее однородных коллективах.

В Тамилнаду формирование классового сознания рабочих оказывается особенно трудным в тех случаях, когда на фабрике наблюдается кастовая, религиозная и национальная разнородность. Но как уже отмечалось, в крупном индустриальном производстве Тамилнаду заняты рабочие преимущественно одной национальности – тамилы, относящиеся в основном к средним кастам, в подавляющем большинстве исповедующим индуизм. Если рассматривать положение дел на более высоком уровне – на уровне отрасли или всего крупного индустриального производства, – то здесь решающее значение имеют не кастовые различия между отдельными группами рабочих, а общность их социально-экономического положения, сходство в уровне жизни и культуры. Это

дает основания полагать, что в настоящее время тенденция классовой консолидации пролетариата в фабричной промышленности Тамилнаду доминирует над тенденцией к его дезинтеграции в социальном и профессиональном отношениях.

В настоящее время есть основания говорить о некоторой двойственности социально-психологического облика современных промышленных рабочих Тамилнаду. С одной стороны, частично сохраняет свое значение традиционное мировоззрение и получают определенное распространение мелкособственнические ценности ориентиры, а с другой – социально-экономическое положение рабочих, новый образ жизни составляют объективную предпосылку для роста и развития профсоюзного движения, политической активности. Этот процесс рассматривается в третьей главе диссертации.

На текстильных фабриках Мадраса, Мадурая, Коямпуттура действует по шесть-восемь профсоюзных организаций, принадлежащих к различным профсоюзным центрам. Организационная раздробленность является серьезным препятствием на пути развития рабочего движения в Тамилнаду.

Всеиндийским конгрессом профсоюзов (ВИКП) руководит Коммунистическая партия Индии, Центром индийских профсоюзов (ЦИП) – Коммунистическая партия Индии (марксистская). Помимо общеиндийских профсоюзных центров ИНКП, ХМС, БМС, в Тамилнаду большим влиянием среди рабочих пользуются профсоюзы региональных партий "Всеиндийской Анна Дравида Муннетра Кажагам" (АИАДМК) и "Дравида Муннетра Кажагам" (ДМК).

На фабрике "Мадуря коатс" самым многочисленным являлся профсоюз объединения ХМС, на фабрике "Минакши милз" большинство рабочих состояли в профсоюзе объединения ИНКП. На ряде текстильных фабрик доминировали профсоюзы, руководимые либо коммунистами, либо региональными партиями. Результаты нашего опроса показали, что рядовые члены профсоюзов нередко руководствуются при выборе профсоюза субъективными оценками: здесь играет роль и кастовая принадлежность, и материальная заинтересованность, и пример друзей. Например, рабочие – члены профобъединений ИНКП, ХМС, БМС часто не могли ответить

на вопрос, в чем различия между этими тремя объединениями. Все три профсоюзных центра выступают за необходимость социально-экономических реформ с целью улучшить материальное положение рабочего класса, ратуют на словах на союз с крестьянством и другими слоями трудящихся. Лидеры профсоюзов ИНКП и ХМС в принципе не отрицают преимуществ социалистического строя, но путь к нему они видят в политике реформ. Рабочий класс, как они считают, может только подталкивать хозяев фабрик и правительство к реформам путем чисто экономической борьбы.

Профсоюзы региональных партий ДМК и АИАДМК делают в своей пропаганде акцент на традиционных национальных ценностях. Профсоюзы, руководимые коммунистами, своей конечной целью ставят радикальную перестройку социально-экономических отношений, выступают за необходимость политической борьбы пролетариата.

Развитие солидарности рабочего класса, его формирование как "класса для себя" зависит от практики коллективных действий. Регулярность выступлений пролетариата придает устойчивость его психологической общности.

Наше обследование показало, что потомственные городские рабочие со сравнительно длительным производственным стажем, у которых ставки зарплаты не превышают среднего уровня, а дополнительных доходов нет, принимают наиболее активное участие в профсоюзном движении. Большая их часть становится сторонниками профсоюзов, руководимых коммунистами. Из них формируется ядро активных участников забастовок и демонстраций. Пока что они не составляют большинства в рабочем классе Тамилнаду, но весь ход социально-экономического развития штата ведет к тому, что число таких рабочих будет увеличиваться, а значит будет возрастать политическая роль рабочего класса.

В зависимости от особенностей экономического положения, традиций профсоюзной борьбы, активности коммунистов "средняя составляющая" психологического настроения рабочих различается от города к городу, от района к району. В Тамилнаду наиболее активным и организованным авангардом рабочего движения выступа-

ют текстильщики Коямпуттура.

Заключение содержит основные выводы сделанные в ходе работы над диссертацией.

Характерной особенностью состава рабочих текстильных фабрик Тамилнаду является его значительная кастовая, религиозная и национальная однородность как в масштабах отдельных фабрик, так и в рамках отдельных городов (Мадурай). Все определеннее проявляется тенденция сближения различных категорий текстильщиков, занятых в фабричной промышленности, по таким социально-экономическим показателям, как уровень заработной платы, квалификация, грамотность. Эти последние перестают выступать как дезинтегрирующие факторы. Решающим оказывается сходство положения рабочих в рамках общей социально-экономической ситуации.

В то же время традиционная кастовая корпоративность, верность лидеру продолжают оказывать большое влияние на политическую и профсоюзную борьбу в штате. Процесс ускорения формирования нации тамиллов составляющих большинство рабочего класса в сфере его политического сознания выражается в поддержке значительными его слоями региональных партий ДМК и АИАДМК. В последние десятилетия в штате Тамилнаду в различных общественных кругах возрастает интерес к идеологии научного социализма. Распространение передовых идей вызвало эмоциональный подъем, создало новые потребности в среде рабочих. Но дальнейший перелом в их социальной психологии, повышение уровня классового сознания возможны только при закреплении новых ценностных ориентиров в процессе практической политической деятельности. Силы рабочего класса, его революционность растут вместе с усилением политической борьбы.

Пример южноиндийского штата Тамилнаду наглядно демонстрирует, что при всем своеобразии традиционного образа жизни и общей культуры тамиллов, определяющих особенности классовой консолидации и рабочего движения в штате, общие законы классовообразования действуют и здесь; происходит сближение рабочих отдельных фабрик на основе общности их социально-экономического положения, ясно заметна тенденция движения мас-

совой социальной психологии к универсальному "общекapиталистическому" стереотипу при относительном ослаблении ее сугубо национальных и традиционных особенностей.

Основные положения диссертации содержатся в следующих работах автора:

1. Некоторые особенности социальной психологии текстильных рабочих в индийском штате Тамилнаду. - Вестник Московского университета. сер. 13. Востоковедение. М., 1985, № 2, 1 а.л.

2. Тамилнаду: пора перемен. - Азия и Африка сегодня. М., 1986, № 2, 0,5 а.л.

Подписано к печати 12.03.86
Объем 1 п.л. Тираж 100 экз. Зак. 100

Ордена Трудового Красного Знамени
издательство "Наука"
Офсетное производство типографии № 3
103031, Москва К-31, ул. Жданова, 12/1