

C-12

АКАДЕМИЯ НАУК СССР

ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТ ВОСТОКОВЕДЕНИЯ

На правах рукописи  
УДК 331.101.26(569.5)

Саид Мохамед Джамель Джасир Дорра

ПРОБЛЕМЫ ВОСПРОИЗВОДСТВА И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ИОРДАНИИ

Специальность 08.00.17 - Экономика развивающихся стран

А в т о р е ф е р а т  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

Москва 1989

Работа выполнена в Отделе Арабских стран Института востоковедения АН СССР.

Научный руководитель - доктор экономических наук  
ГУЗЕВАТЫЙ Я.Н.

Официальные оппоненты - доктор экономических наук  
профессор ФИТУНИ Л.А.

кандидат экономических наук  
ПОЗДОРОВКИНА Е.Г.

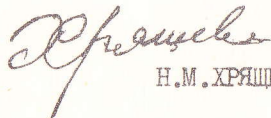
Ведущая организация - Институт международного рабочего движения.

Защита диссертации состоится "2" июня 1989 г.  
в 15 часов на заседании специализированного совета Д.003.01.05  
по экономическим наукам при Институте востоковедения АН СССР  
по адресу: Москва, 103777, ул. Рождественка, 12.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Института востоковедения АН СССР.

Автореферат разослан "28" Апреля 1989 г.

Ученый секретарь  
специализированного совета  
кандидат экономических наук

  
Н.М. ХРЯЩЕВА

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы. На современном историческом этапе основной задачей освободившихся от колониальной и полуколониальной зависимости стран, на территории которых проживает 2/3 общей численности мирового населения, остается борьба против господства империалистических монополий, за создание нового экономического порядка и достижение экономической самостоятельности, ибо, как указывал в свое время В.И. Ленин: "Нельзя говорить о национальном освобождении, оставляя в тени экономическое освобождение, поскольку... на деле именно это последнее есть главное"<sup>I</sup>.

В ходе создания основ самостоятельного хозяйствования развивающимся странам приходится преодолевать большие трудности, унаследованные от эпохи колониального господства, засилия феодальных и даже дофеодальных отношений: прежде всего, это кабальная зависимость от мирового капиталистического рынка, недоразвитость производительных сил, народнохозяйственная и культурная отсталость. Отличительной чертой жизни подавляющей массы людей, живущих в бывших колониях и полуколониях, остается глубокая бедность, неграмотность, хроническое недоедание, тяжелые болезни, высокая смертность, особенно детская. В начале 80-х годов уровень доходов на душу населения в развивающихся странах был в II раз ниже, чем в развитых капиталистических государствах, причем этот разрыв не сокращается, а растет. Центральное место в кругу этих тревожных проблем занимают сложные вопросы занятости, усугубляемые резко возросшими с середины века темпами роста населения.

Трудовые ресурсы являются главным элементом производительных сил общества. Их численность, структура, качественное состояние, характер использования составляют основу всего экономическо развития общества. Вот почему при определении исторических перспектив освободившихся стран проблемы воспроизводства и использования их трудовых ресурсов, в частности, и всех проблем народонаселения в целом привлекают пристальное внимание международной общественности и порождают острые идеологические дискуссии, прежде всего в рамках ООН, что придает особенно важное значение исследованию этих проблем на основе марксистско-ленинской методологии.

<sup>I</sup> Ленин В.И. ПСС. - Т. 22. - С. 187.

В этой связи специальный интерес представляет ситуация в Арабском регионе с его очень быстрыми темпами роста населения из-за высокой рождаемости, а также весьма специфичными экономическими, политическими и культурными условиями. Этот интерес тем более обоснован, что несмотря на большую актуальность вопросов рационального использования трудовых ресурсов, они все еще остаются малоизученными. Официальная статистика положения с трудовыми ресурсами, как правило, крайне неполная и разноречивая. Научная разработка этих вопросов явно недостаточна, а главное ей недостает комплексного подхода, в частности, недостаточно разработаны демографические аспекты исследуемой в диссертации проблемы.

Как известно, человек является главной производительной силой общества, качественная роль которого возрастает по мере развития научно-технической революции и накопления знаний. Изменение численности населения оказывает влияние на развитие производства, на размеры общественного богатства и т.п. Исследования в этой области представляют большой научный и практический интерес, поскольку все более возрастает значение проблемы воспроизводства и использования трудоспособного населения развивающихся стран, как одного из решающих факторов ликвидации отсталости.

Главная цель данной работы заключается в том, чтобы исследовать процесс кругооборота рабочей силы во всей его целостности, проследить, с одной стороны, как особенности изначального формирования трудовых ресурсов на семейном уровне влияют на их качественное и количественное состояние и как это состояние проявляется на главном этапе процесса воспроизводства рабочей силы в трудовой деятельности, а с другой стороны, как специфика использования рабочей силы воздействует на характер ее воспроизводства, а также на воспроизводство общественного продукта.

В диссертации предпринята попытка совершить анализ этих вопросов на примере Иордании, что, в частности, позволило перейти от общих и во многом абстрактных теоретических постановок к выяснению взаимосвязей всего многообразия эмпирических обстоятельств в конкретных условиях отдельной страны и к формированию некоторых практических выводов.

Объект исследования. Интерес к Иордании обусловлен в значительной степени спецификой социально-экономического положения этой страны, которая выбрала путь капиталистического развития и достигла на этом пути определенных успехов, несмотря на ограниченность материальных ресурсов и сильное влияние миграционного и внешнеполитического фактора на демографические процессы. Выбор объекта исследования определен также перспективой дальнейшей научной работы диссертанта как гражданина Иордании.

Теоретической и методологической основой диссертации послужили труды классиков марксизма-ленинизма, в частности, посвященные социально-колониальному вопросу, капиталистическому закону народонаселения, воспроизводству и использованию рабочей силы, вопросам соотношения простого и сложного труда и др.

Автор руководствовался также принципиальными положениями, содержащимися в материалах съездов КПСС и пленумов ЦК КПСС, в решениях международных совещаний коммунистических и рабочих партий, в программных документах Иорданской Коммунистической партии.

При подготовке диссертации важное методологическое значение имели труды ведущих советских ученых по проблемам национально-освободительного движения, общим вопросам экономики и политики освободившихся стран: Л.В.Гончарова, А.И.Динкевича, Г.Ф.Кима, В.В.Крылова, А.И.Левковского, А.И.Медового, Е.М.Примакова, В.Г.Растенникова, Л.И.Рейснера, В.В.Рымалова, Н.А.Симони, С.И.Тюльпанова, В.Л.Тягуненко, Л.А.Фридмана, Г.К.Широква, А.Я.Эльянова.

В методологическом отношении весьма полезным для диссертации были также теоретические положения и выводы, содержащиеся в профилирующих исследованиях отдельных сторон социально-экономического развития освободившихся стран Азии в работах: Ю.Г.Александрова и В.Г.Растенникова по аграрным вопросам, В.Я.Белокриницкого и Т.С.Покатаевой по урбанизации и городской экономике, Л.А.Баграмова и Л.А.Княжинской по продовольственному вопросу, А.П.Колонтаева по занятости, А.Е.Грановского и В.А.Яшкина по проблемам воспроизводства, Г.И.Чуфрина по интеграционным внешне-экономическим процессам и др. Для страноведческой части диссертации важное значение имели научные публикации по вопросам Арабского региона, в т.ч. по Иордании:

Р.Н.Андреасяна, И.П.Ивановой, В.А.Исаева, Л.Н.Котлова, Е.Г. Поздоровкиной, Е.А.Лебедева, А.О.Филоника и др.

Особый интерес для диссертации представляли работы советских ученых по демографии. В подавляющем большинстве они посвящены вопросам теории и практики применительно к демографическому положению в Советском Союзе и социалистических странах Восточной Европы. В их числе работы: В.В.Бодровой, В.А.Борисова, Д.И.Валентя, А.Г.Волкова, А.Я.Кваши, Г.И.Киселевой, В.И. Козлова, М.Я.Сониной, В.С.Стещенко, Б.Ц.Урланис и др.

Вопросам демографо-экономического положения в развивающихся странах посвящены монографические исследования Я.Н.Гузеватого "Программы контроля над рождаемостью в развивающихся странах" (М., 1969), "Проблемы народонаселения и социально-экономического развития стран Азии, Африки и Латинской Америки" (1970), "Демографо-экономические проблемы Азии" (1980) и др. Необходимо отметить также важное научное значение коллективной монографии "Трудовые ресурсы Востока" (1988), исследования Т.Ф.Сиверцевой "Семья в развивающихся странах Востока" (1985); применительно к положению в отдельных странах или группах стран эти вопросы были исследованы в работах: Е.А.Коновалова и Е.С.Баженовой (КНР), Э.Ю.Бурнашева и А.М.Горячевой (Индия), А.В.Заболотского (Пакистан), А.Р.Вяткина (Юго-Восточная Азия), Е.Г.Поздоровкиной (Арабский Восток). Некоторые стороны демографического положения развивающихся стран освещены в монографиях А.Г.Вишневецкого "Демографическая революция" (1976), В.С.Стещенко "Демография в современном мире" (1978) и др.

Особую помощь в диссертационном исследовании оказали работы арабских ученых: Самир Амийна, Аль-Шариф Махера, Надир Фархани, а также иорданских исследователей: Аль-Фаник Фахида, Аль-Хурани Хайсама, Аль-Сакит Бассама, Саид Амири.

Первичные статистические данные, составляющие фактическую базу исследования, были получены прежде всего из иорданских публикаций: планов национальнго развития, переписей населения, выборочных обследований, отчетов министерств труда и планирования Иордании. Широко использовались также статистические справочники, бюллетени, ежегодники и другие издания ООН и ее специализированных учреждений, прежде всего экономической комиссии ООН для Западной Азии, Международной организации труда

и др., а также документы международных конференций и семинаров по вопросам народонаселения и социального развития в развивающихся странах.

Научная новизна. Диссертация представляет собой первое в советской и арабской научной литературе исследование проблемы воспроизводства и использования трудовых ресурсов Иордании на монографической основе, как итог действия различных общественных моментов: социально-экономического, демографического, общественно-политического, культурно-этнического. Такой комплексный подход позволил наиболее полно выявить не только национальную специфику, но и региональную общность, а также определенную типичность для всех освободившихся от колониализма стран.

Практическое значение диссертации состоит прежде всего в том, что ее основные положения и выводы будут полезны в Иордании в работе Министерства труда и Министерства планирования; в перспективе указанные выводы позволят наметить основные направления усилий на смягчение остроты проблемы занятости. Диссертация также представляет интерес для вузов и научных учреждений Иордании в их научно-исследовательской работе. Результаты исследований могут заинтересовать и советские ведомства по связям с развивающимися странами.

Диссертация была обсуждена и рекомендована к защите на заседании Отдела арабских стран Института востоковедения АН СССР.

Структура диссертации. Работа состоит из введения, трех глав, заключения и библиографии использованных материалов.

#### ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во Введении обосновывается актуальность диссертационного исследования, формулируются его основная цель и задачи, определяются теоретическая и методологическая основы. Выясняется научная новизна и практическая значимость диссертации, дается краткий обзор использованных источников и литературы.

Особо отмечается, что последовательное решение актуальных общественных проблем освободившихся стран невозможно без существенного улучшения материального благосостояния народа.

За годы политической независимости в Иордании были достигнуты заметные успехи в области социально-экономического

строительства, несмотря на большой ущерб, нанесенный хозяйству арабско-израильской войной 1967 г., получила развитие добывающая промышленность, развернулось транспортное, энергетическое и ирригационное строительство, расширились системы образования и здравоохранения. Экономическая политика государства была направлена на привлечение частного капитала в хозяйственную деятельность.

70-е годы стали благоприятными для иорданской экономики. Резкий рост нефтедобычи в ряде арабских стран способствовал повышению денежных доходов иорданского правительства как в результате увеличения финансовой помощи из этих стран, так и благодаря усилившемуся притоку денежных переводов от выезжавших на работу за рубеж иорданских трудящихся. К тому же эта массовая эмиграция трудовых ресурсов значительно смягчила в Иордании проблему безработицы.

Внешний экономический фактор способствовал активизации экономического роста Иордании. Увеличились капитальные инвестиции, возросли размеры потребления, изменилась отраслевая структура экономики страны вследствие быстрого роста промышленности, строительства, сферы обслуживания. Школьное образование стало всеобщим, немало было сделано для развития и совершенствования системы здравоохранения.

Однако уже в начале 80-х гг. наметилось снижение темпов роста экономики и наступил определенный застой во всех хозяйственных сферах. Причины этих перемен были объективного и субъективного характера. К первым относились такие проблемы как ограниченность материальных и финансовых ресурсов, стремительный рост населения, сложная политическая ситуация, вызванная агрессивной политикой Израиля. Что же касается субъективных причин, то избранный государством капиталистический путь развития не привел к последовательному решению актуальных экономических проблем, поскольку усилил зависимость страны от международного капиталистического рынка и способствовал распространению так называемого капиталистического потребительского образа жизни. При отсутствии соответствующей материальной базы это привело к росту импорта продовольственных товаров и товаров народного потребления, что в свою очередь способствовало росту отрицательного сальдо торгового баланса и

углублению валютно-финансового кризиса.

В первой главе рассматриваются социально-экономические и политические условия формирования трудовых ресурсов, выясняются демографические факторы воспроизводства трудовых ресурсов и особенности их расселения, а также качественная характеристика трудовых ресурсов.

С завоеванием политической независимости в освободившихся от колониализма странах, благодаря становлению национальной системы здравоохранения, международной медико-санитарной помощи и первым успехам народнохозяйственного строительства, удалось добиться резкого снижения смертности, что при сохранении высокой рождаемости привело всего за два-три десятилетия к удвоению темпов и соответственно абсолютной величины естественного прироста населения.

К началу первой мировой войны территория современной Иордании входила в состав арабских владений Османской империи и отличалась крайне низким уровнем развития производительных сил.

Демографический процесс в этот период полностью соответствовал внутренним законам эволюции общества, практически не испытывая воздействия внешних факторов. Уровень естественного прироста был детерминирован величиной смертности, которая колебалась в зависимости от наличия жизненных средств и возникновения эпидемий. Среднегодовой естественный прирост населения не превышал 0,3%.

Английский колониализм сыграл решающую роль в определении дальнейшего развития Иордании. Она интересовала Англию не столько как сфера приложения капитала или источник сырьевых ресурсов, но прежде всего как стратегически важный район английского господства на Арабском Востоке.

По мере втягивания страны в систему мирового капиталистического рынка ускорился и переход ее экономики от натуральных к товарно-денежным отношениям. Демографические процессы претерпели определенные изменения, основными из которых явилось постепенное сокращение смертности при сохранении традиционно высокой рождаемости. Первая официальная оценка численности населения современной Иордании была дана в 1921 году. Население тогда составило примерно 200 тыс. человек. В даль-

нейшем среднегодовой естественный прирост населения составлял от 1,4 до 2,3%, что привело к увеличению численности населения страны до 400 тыс. человек в 1949 году.

Среднегодовые темпы роста населения достигли 3,1% за период 1952-1960 гг. и 4,8% за период 1961-1979 гг., но затем в 1980-1985 гг. они снизились до 3,9%. Эти показатели выражали общий рост населения, включая внешнюю миграцию, направление которой менялось в зависимости от политической ситуации. Если в период 1920-1950 гг. население страны увеличилось вдвое, то в последующие 30 лет это увеличение было более чем четырехкратным. Такой резкий рост населения был вызван, как отмечалось, изменением только одного параметра естественного движения - показателя смертности. Общий коэффициент смертности в середине 80-х годов составил 11‰ и детской 60‰. По уровню рождаемости, близкому к биологическому максимуму (45‰ в 1984 г.), Иордания превосходит многие развивающиеся страны.

Сохранение рождаемости на столь высоком уровне объясняется рядом причин социально-экономического и культурно-психологического характера.

Существенное влияние на численность и структурный состав населения Иордании оказали арабо-израильские войны 1948 и 1967 годов, в результате которых широкие масштабы приобрели миграционные процессы, в частности, постоянный переход населения оккупированной территории в Иорданию.

В развивающихся странах, где современный сектор в большой мере формируется под воздействием внешних факторов, остро стоит проблема подготовки квалифицированных кадров, которые могли бы внести свой вклад в процесс совершенствования народного хозяйства. В Иордании эта проблема усложняется тем, что народное хозяйство нуждается в специалистах и профессиональных рабочих не только для удовлетворения внутреннего спроса, но и для получения от них денежных переводов за работу в нефтедобывающих арабских странах. Эти переводы вносят большой вклад в национальный доход страны.

Таким образом, стимулятором развития и расширения системы образования стали как потребности местного рынка труда в кадрах, так и повышенный спрос на них в нефтедобывающих араб-

ских странах. Иными словами, образование стало средством обеспечения доходов на жизнь путем поступления на работу в стране или в нефтедобывающих арабских странах.

Как показано в диссертации, в Иордании, несмотря на ряд недостатков, существует достаточно хорошая база для подготовки трудовых ресурсов, и проблема состоит в том, как регулировать этот процесс и в какую сторону надо его направить. Нет сомнений, что ответ на этот вопрос можно найти только с учетом потребности народного хозяйства в процессе использования трудовых ресурсов.

Во второй главе рассматриваются вопросы использования трудовых ресурсов, исследуются численность и возрастно-половая структура рабочей силы, их отраслевая и профессиональная особенности, их использование в традиционном и современном производстве, использование женского и детского труда, а также состояние проблемы занятости.

Динамика изменения численности и доли населения в трудоспособном возрасте свидетельствует о том, что трудоспособное население за 1961-1985 гг. увеличилось почти в 3 раза - с 450,5 тыс. до 1329 тыс. человек, т.е. на 878,5 тыс. человек.

Для получения реальной картины участия населения в экономической жизни необходимо основываться на оценках контингента рабочей силы.

Численность рабочей силы в Иордании, по данным переписи 1979 года, составила 367099 человек, а в 1984 году, по оценочным данным, 442 тыс. человек. Среднегодовые темпы роста составили 3,8%.

Доля рабочей силы в общей численности населения равнялась 19% в середине 80-х годов. Столь низкий показатель можно объяснить, с одной стороны, возрастной структурой населения, в которой доля лиц дотрудоспособного возраста (до 15 лет) составила около половины населения страны, с другой, низкой долей экономической активности женщин.

Что же касается уровня экономической активности по возрастным группам, то необходимо отметить низкое участие молодых возрастных групп трудоспособного населения. Наиболее активная возрастная группа - это 25-29 лет, где показатель экономической активности достигает 50,9% в 1979 году и 51,5% в

1983 году. Здесь заметна высокая доля женской активности - 12,7% и 13,7% соответственно в 1979 и 1983 годах. Самая активная мужская группа - это 30-39 лет, а женская - 20-24 года.

По мере экономического роста развития Иордании происходило значительное изменение структуры занятости. Важнейшим элементом этого процесса явилось быстрое уменьшение удельного веса занятых в сельском хозяйстве, где в начале 60-х годов сосредотачивалась треть иорданской рабочей силы, но уже в середине восьмидесятых годов - лишь 7%.

Небольшая доля занятых в сельском хозяйстве еще в начале 60-х годов объяснялась ограниченностью пригодных для сельскохозяйственной обработки земель (менее 8% территории страны). В дальнейшем, как показано в диссертации на основе анализа отраслевой структуры трудовых ресурсов, сокращение занятости в сельском хозяйстве происходило в результате роста занятости в промышленных отраслях, но главным образом благодаря росту третичного сектора.

В расширении третичного сектора Иордании важную роль сыграл торгово-обслуживающий характер экономики, а также поступление финансовых ресурсов извне: переводы от лиц, работающих за границей, а также приток иностранной "помощи" во всех ее видах.

Экономический рост, повышение жизненного уровня иорданского общества и связанный с ним процесс иммиграции оказали свое воздействие на уровень квалификации иорданских рабочих. В ходе экономического развития квалификационный состав рабочей силы претерпел большие изменения, вызванные растущими потребностями экономики страны в высококвалифицированной рабочей силе и повышенным спросом на них в нефтедобывающих арабских странах.

При многоукладной экономике большая часть иорданской рабочей силы связана с современным производством, но значительная доля трудовых ресурсов все еще остается в традиционном секторе экономики, существование которого консервируется действием демографического фактора. Вместе с тем, видимо, не следует абсолютизировать степень разрыва между современными и традиционными структурами, последние еще в течение довольно длительного времени будут оставаться потребителями части про-

дукции капиталистического сектора и источником некоторых видов сырья.<sup>1</sup>

Что касается вопроса женской занятости, то в Иордании проблема образования не является тормозом на пути повышения экономической активности женщин. Но дело не только в образовании. Расширению женской занятости препятствует ряд других факторов: основной из них - это состояние экономики страны в целом и исторически сложившиеся представления о положении женщины в обществе, связанной исламской религией.

В диссертации отмечалось, что снижение остроты проблемы занятости в Иордании было связано с процессом эмиграции иорданских рабочих. Ограничение иммиграции арабскими нефтяными монархиями и возвращение части иорданских рабочих домой после отказа нефтяных стран от их услуг вызвало новое обострение проблемы занятости, которая так и не была решена путем коренных изменений в национальной экономике. Уровень безработицы поднялся до 6,7% в 1982 году и достиг более 8% в 1985 г., а в сентябре 1989 г. уже составил 15% от всей рабочей силы страны, по оценкам Компартии Иордании.

В третьей главе исследуются проблемы внешней трудовой миграции, ее экономико-демографические предпосылки и влияние на социально-экономическое развитие Иордании.

Массовая внешняя миграция является важной чертой в характеристике трудовых ресурсов Иордании. Но в разные периоды истории страны она имела свои особенности.

Первый современный вид миграции в Иордании наметился в период после образования Эмирата и до конца сороковых годов. Этот период характеризовался ростом оседлости кочевников, ограниченным спросом на местном рынке труда, отсутствием возможности расширения орошаемых земель, а также растущим обнищанием трудящихся масс. Все это подтолкнуло широкие массы безработных к поиску работы за пределами страны. Центром притяжения рабочей силы из Иордании стала Палестина, где были более развиты некоторые отрасли промышленности и сельского хозяйства.

<sup>1</sup> Трудовые ресурсы Востока. Демографо-экономические проблемы. - М.: Наука, 1987. - С. 10.

Нищета и беспросветные перспективы трудоустройства вынуждали многих иорданцев бежать с родных мест и эмигрировать. Но, как известно, миграционные процессы зависят не только от положения в местах выезда, но и от центров притяжения рабочей силы.

Пока арабские нефтедобывающие страны осуществляли только первые шаги на пути эксплуатации нефтяных месторождений. Миграция иорданцев в нефтедобывающие страны была ограниченной. Выезд же в Европу и США был ограничен потому, что был доступен лишь ограниченному кругу людей, обладающих достаточными денежными средствами.

В результате израильской агрессии 1967 года оказался захваченным и Западный берег. Наряду с потерей земель Иордания вновь испытала массовый приток иммигрантов. Размеры иммиграции в результате агрессии оценивались в пределах 250-400 тыс. человек.

Приток иммигрантов с Западного берега продолжался и после войны; причем темпы миграции определялись политической и экономической ситуацией на оккупированных территориях. Это привело к тому, что население Иордания росло за счет иммиграции с Западного берега дополнительно более, чем на 1% ежегодно.

Высокие темпы роста населения и выезд столь большого количества людей вызвали расширение рядов безработных и усиление давления на внутренний рынок труда.

В период с 1952 г. (начало процесса эмиграции в нефтедобывающие страны) до 1961 года, когда была проведена первая перепись населения, доля эмигрантов составила 0,4% населения страны. Их численность, по данным переписи 1961 г., составила 63 тыс. человек, из них 41 тыс. рабочих, и до середины 70-х гг. эмиграция продолжалась такими же темпами. В середине 70-х гг. рост заметно усилился: число рабочих-эмигрантов в 1975 г. составило 150 тыс. человек, в 1980 - 261,5 тыс. Именно в этот период были достигнуты наивысшие темпы миграции. В 80-е гг. число рабочих-эмигрантов продолжало расти, но меньшими темпами, а в 1985 г. их численность достигла 339 тыс. человек.

Распределение иорданской рабочей силы в арабских странах по отраслям свидетельствует о его сходстве с их распределением по отраслям в самой Иордании. Занятых в производственных отрас-

лях (т.е. в сельском хозяйстве, промышленности, строительстве, на транспорте) - 32,37%. Но самыми интересными являются данные о профессиональном составе иорданской рабочей силы в арабских странах. 74% составляют инженеры и техники, 3,82% - административный и управленческий персонал. Обе категории являются наиболее квалифицированными. Конторскими служащими работают 18,43%; служащие разного ранга составляют большинство рабочих-эмигрантов, Разумеется, их доходы позволяют не только прожить со своими семьями, но и отправить часть зарплаты на родину или превращать ее в сбережения.

Для Иордании денежные переводы своих рабочих из-за границы являются одной из основных частей национального продукта. Расчеты показывают, что в 70-х гг. денежные переводы эмигрантов являлись основой роста ВВП, доля переводов в ВВП выросла с 2,5% в 1970 г. до 25,5% в 1984 г.

Денежные переводы оказывают всестороннее воздействие на экономический рост страны, инвестиции, накопление, потребление, а также на систему цен и валютные запасы страны.

Наряду с вопросами положения на рынке труда и экономического развития эмиграция оказывает огромное влияние на демографическую ситуацию в стране - на половозрастную структуру населения, на процесс расселения населения, на повышение доли городских жителей в стране. В некоторой степени можно сказать, что процесс эмиграции и связанное с ним повышение жизненного уровня приводит к распаду традиционных семейных отношений и связанным с ними явлениям, таких как многоженство, многодетность и т.д.

Экспорт национальных трудовых ресурсов и иммиграция иностранных трудящихся привели к ослаблению деятельности рабочих профсоюзов и снижению классовой сознательности рабочего класса, так как иностранные рабочие не входят в состав местных профсоюзов и лишены возможности создавать свои. В свою очередь эмиграция части иорданского рабочего класса ослабила действия всех рабочих страны и привела к изоляции эмигрантов от политической жизни страны.

В 80-х гг. началось снижение уровня эмиграции. Это было связано с падением спроса на рабочую силу импортирующих стран, вызванным снижением цен на нефть.



Без сомнения, столь широкомасштабная миграция оказывает огромное влияние на развитие иорданского общества. Это влияние столь велико, что оно охватывает все аспекты жизни общества: социальный, экономический, демографический, а также отражается на формировании общественной мысли.

С усилением внешней миграции ослабилась диспропорция: спрос на рабочую силу на местном рынке труда постепенно догнал предложение, а в некоторых отраслях и обогнал его. С усилением трудовой эмиграции в стране изменилась отраслевая структура рабочей силы. Под давлением нехватки рабочей силы и повышения спроса на нее в некоторых отраслях, а также из-за связанного с этим повышения заработной платы в Иордании стала осуществляться новая политика, направленная на восполнение выезжающей в эмиграцию национальной рабочей силы, приглашением из-за границы иностранных работников.

Ввоз иностранной рабочей силы осуществлялся из разных стран, где уровень заработной платы ниже, чем в Иордании, особенно из Египта, Пакистана, Южной Кореи, Бангладеш, Филиппин, Шри-Ланки, а также из Сирии.

По мере усиления миграции иорданских рабочих число прибывающих в страну иностранцев росло год от года. Если в 1976 г. их численность составила 5 тыс. человек, то в дальнейшем она выросла до 39 тыс. в 1979 г., 79,5 тыс. в 1980, 120 тыс. в 1982 г. и 153,5 тыс. человек в 1984.

В Заключении подводятся итоги диссертационного исследования вопросов воспроизводства и использования трудовых ресурсов Иордании, формулируются основные обобщения и выводы.

Анализ развития страны показал, что несмотря на заметные успехи, достигнутые Иорданием за годы независимого развития, исследуемая проблема еще далека от последовательного решения. Анализ общественных явлений, связанных с вопросом формирования и использования трудовых ресурсов Иордании в частности, выявил следующее:

I. Высокие темпы роста населения и увеличение его трудоспособности обостряет проблему занятости. Ожидается дальнейшее повышение роли экономически активного населения, которая до сих пор не превышала 22% общей численности жителей страны. Поэтому целесообразно проводить политику планирования семей

для снижения темпов роста населения с учетом социально-психологических, религиозных и традиционных взглядов общества на вопросы ограничения рождаемости.

2. Нехватка рабочей силы в производственных отраслях, и прежде всего в сельском хозяйстве, при наличии значительных избытков в сфере услуг требует изменения политики в области оплаты труда и экономического стимулирования; эта политика должна обеспечить перераспределение трудовых ресурсов по отраслям народного хозяйства.

3. Концентрация населения вокруг нескольких городов, прежде всего в городе Аммане и Амманском округе, привела к ухудшению хозяйств южных и восточных районов страны. Для привлечения рабочей силы, и прежде всего квалифицированных специалистов, на работу в этих районах, а также в других сельских районах необходимо принять меры, которые бы стимулировали перемещение населения из гостонаселенных районов в малонаселенные.

4. Нецелесообразно полностью запретить трудовую иммиграцию, однако необходимо контролировать и организовать этот процесс. Государственная политика должна регулировать иммиграцию в зависимости от потребностей экономики страны.

5. Одна из неотложных задач иорданского общества заключается в необходимости привлечения женского населения к активному участию в экономической и политической жизни страны. С этой целью требуется создать новые рабочие места и обеспечить изменение традиционных воззрений на возможности женской занятости.

В заключение важно подчеркнуть, что проблема занятости не может быть решена частичными мерами. Полное и рациональное использование трудовых ресурсов зависит от глубины и размаха социально-экономических преобразований в стране, проводимых в интересах широких народных масс.